

INCENTIVI PER LE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2018

Assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato

Esonero contributivo del 50% (esclusi premi e contributi INAIL) nel limite massimo di importo pari a 3.000 € su base annua e per un periodo massimo di 36 mesi.

(L'esonero non si applica ai rapporti di lavoro domestico e alle assunzioni in apprendistato).

Requisiti dei candidati

- dal 01/01/2018 al 31/12/2018 **età massima di 34 anni e 364** giorni alla data dell'assunzione o trasformazione.
- dal 01/01/2019 **età massima è di 29 anni e 364** giorni alla data dell'assunzione o trasformazione.
- **Mai assunti da medesimo o altro datore di lavoro a tempo indeterminato prima dell'assunzione incentivata** (fanno eccezione i periodi di apprendistato presso altro datore di lavoro non proseguiti in rapporti a tempo indeterminato).

Requisiti del datore di lavoro

- **Assenza nei 6 mesi precedenti** all'assunzione incentivata, di **licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo** o di **licenziamenti collettivi** ex l. 23 luglio 1991, n. 223 nella medesima unità produttiva.
- Rispetto dei **principi generali di fruizione degli incentivi** (art. 31 D.lgs. 150/2015).

Nei 6 mesi successivi l'assunzione incentivata, il licenziamento per giustificato motivo oggettivo:

- **del lavoratore assunto** con incentivo;
- **di un lavoratore** impiegato nella **medesima unità produttiva** e inquadrato con la **medesima qualifica** del lavoratore assunto con esonero.

Comporta la revoca dell'incentivo e il recupero del beneficio già fruito.

Prosecuzione successiva al 31/12/2017 del contratti di apprendistato in rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato

Esonero contributivo del 50% (esclusi premi e contributi INAIL) nel limite massimo di importo pari a 3.000 € su base annua e per un periodo massimo di 12 mesi.

L'esonero decorre dal primo mese successivo a quello di scadenza del beneficio di cui all'art. 47 comma 7 D.lgs. 81/2015 (dal 13° mese successivo alla prosecuzione).

Requisiti dei candidati

- **Apprendisti confermati a tempo indeterminato** purché abbiano l'**età massima di 29 anni e 364** giorni alla **data della prosecuzione**.

Requisiti del datore di lavoro

- **Nessun requisito ulteriore ad oggi specificato.**



INCENTIVI PER LE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2018

Incentivi per le assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato nel Mezzogiorno

(Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata,
Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna).

Esonero contributivo del 100% (esclusi premi e contributi INAIL) nel limite massimo di importo pari a 8.060 € su base annua e per un periodo massimo di 36 mesi.

Requisiti dei candidati

- età massima di **34 anni e 364 giorni** alla data dell'assunzione o trasformazione.
- età **pari o superiore ai 35 anni** purchè i candidati siano **privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi**.
- **mai assunti da medesimo o altro datore di lavoro a tempo indeterminato** (fanno eccezione i periodi di apprendistato presso altro datore di lavoro non proseguiti in rapporti a tempo indeterminato).

Requisiti del datore di lavoro

- **Assenza nei 6 mesi precedenti** all'assunzione incentivata, di **licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo** o di **licenziamenti collettivi** ex l. 23 luglio 1991, n. 223 nella medesima unità produttiva.
- Rispetto dei **principi generali di fruizione degli incentivi** (art. 31 D.lgs. 150/2015).

Nei 6 mesi successivi l'assunzione incentivata, il licenziamento per giustificato motivo oggettivo:

- del lavoratore assunto con incentivo;
- di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica del lavoratore assunto con esonero.

Comporta la revoca dell'incentivo e il recupero del beneficio già fruito.

Assunzioni a tempo indeterminato a seguito di alternanza scuola lavoro o apprendistato "duale"

Entro 6 mesi dall'acquisizione
del titolo di studio.

Esonero contributivo del 100% (esclusi premi e contributi INAIL) nel limite massimo di importo pari a 3.000 € su base annua e per un periodo massimo di 36 mesi.

Requisiti dei candidati

aver svolto presso il medesimo datore di lavoro:

- attività di alternanza scuola - lavoro (pari almeno al 30% delle ore di alternanza previste dal monte ore formativo);
- periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore;
- periodi di apprendistato di alta formazione.

Requisiti del datore di lavoro

- **Assenza nei 6 mesi precedenti** all'assunzione incentivata, di **licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo** o a **licenziamenti collettivi** ex l. 23 luglio 1991, n. 223 nella medesima unità produttiva.
- Rispetto dei **principi generali di fruizione degli incentivi** (art. 31 D.lgs. 150/2015).

Nei 6 mesi successivi l'assunzione incentivata, il licenziamento per giustificato motivo oggettivo:

- del lavoratore assunto con incentivo;
- di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica del lavoratore assunto con esonero.

Comporta la revoca dell'incentivo e il recupero del beneficio già fruito.