

SOCIAL PERFORMANCE TEAM - COMPITI

- 9.3.1** Il SPT *deve* condurre periodicamente e in forma scritta delle **valutazioni dei rischi** per identificare ed attribuire un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità allo Standard. Il SPT *deve* inoltre **suggerire al Senior Management le azioni** per affrontare i rischi individuati. Tali azioni *devono* avere un ordine di priorità in base alla gravità dei rischi o al fatto che un ritardo potrebbe rendere impossibile la risoluzione del problema.
- 9.3.2** Il SPT *deve* condurre queste valutazioni basandosi sulle informazioni in suo possesso e su quelle ottenute attraverso **tecniche di raccolta dati** ed una significativa **consultazione con le parti interessate**.
- 9.4.1** Il SPT *deve* **monitorare efficacemente le attività** nel luogo di lavoro per tenere sotto controllo:
- a) la conformità allo Standard;
 - b) l'attuazione delle azioni pianificate per affrontare i rischi identificati dal SPT; e
 - c) l'efficacia delle modalità adottate per soddisfare le politiche dell'organizzazione ed i requisiti dello Standard
- Esso *deve* avere **l'autorità per raccogliere informazioni dalle parti interessate (stakeholders), o coinvolgere le stesse nelle attività di monitoraggio**. *Deve* inoltre collaborare con le altre aree dell'organizzazione per esaminare, definire, analizzare e/o risolvere qualsiasi possibile non conformità allo Standard SA8000.

SISTEMA DI GESTIONE SA 8000
Responsabilità Sociale

- 9.4.2** Il SPT *deve* anche **facilitare la conduzione di audit interni periodici e predisporre rapporti per il Senior Management** sulle performance e sui benefici delle azioni intraprese per soddisfare i requisiti dello Standard SA8000, inclusa una registrazione delle azioni correttive o preventive identificate.
- 9.4.3** Il SPT *deve* inoltre organizzare **incontri periodici** per riesaminare il percorso fatto ed identificare eventuali azioni per rendere più efficace l'applicazione dello Standard.
- 9.8.1** Il SPT deve garantire che le azioni correttive e preventive siano realmente applicate
- 9.8.2** Il SPT deve mantenere le registrazioni che comprendano la sequenza temporale e l'elenco, come minimo, delle non conformità relative a SA8000, delle loro cause, delle azioni correttive e preventive intraprese e dei risultati conseguiti.

Obiettivo

rendere effettivo ed efficace il ruolo del SPT



Principio guida

il rispetto della volontà dei lavoratori nella scelta della rappresentanza



Si ritiene accettabile che,

a fronte di situazioni aziendali nelle quali emerga chiaramente il rispetto del requisito relativo alla libertà di associazione e al diritto alla contrattazione collettiva, possano essere scelti dai lavoratori diversi sistemi di rappresentanza, anche se misti

(cioè composti da rappresentanti sindacali o comunque da lavoratori associati indicati dal sindacato di appartenenza e rappresentanti liberamente eletti dai lavoratori).